

Zaświadczenie ważne jest 30 dni od daty wystawienia

BANK SPÓŁDZIELCZY RZEMIOSŁA W RADOMIU

ZAŚWIADCZENIE O ZATRUDNIENIU I WYSOKOŚCI WYNAGRODZENIA**

Stempel firmowy zakładu pracy z adresem, NIP i Regon

Miejscowość i data wystawienia

Wnioskodawca	
Imię/imiona	
Nazwisko	
PESEL	

Pracodawca
znajduje się w stanie upadłości*/ likwidacji*/ postępowania naprawczego (w restrukturyzacji) * ☐ Tak ☐ Nie

Zatrudnienie	
Stanowisko	
Okres zatrudnienia	☐ czas nieokreślony od _____ ☐ czas określony od _____ do _____
Forma zatrudnienia	☐ umowa o pracę ☐ kontrakt ☐ mianowanie /powołanie/wybór ☐ inna (jaka?) _____ ☐ umowa zlecenie/ o dzieło <i>(w przypadku umów zlecenia /o dzieło w sekcji Dane o wynagrodzeniu należy podać średni miesięczny przychód brutto za ostatnie 12 m-cy)</i>
Zatrudnienie	☐ jest pierwszym ☐ jest kolejnym z przerwami: ☐ do 1 m-ca ☐ do 3 m-y ☐ nie dotyczy

Pracownik
☐ przebywa na urlopie wychowawczym ☐ Tak ☐ Nie ☐ przebywa na urlopie bezpłatnym dłuższym niż 30 dni ☐ Tak ☐ Nie ☐ przebywa na zwolnieniu lekarskim powyżej 60 dni ☐ Tak ☐ Nie ☐ przebywa na urlopie macierzyńskim ☐ Tak ☐ Nie ☐ znajduje się w okresie wypowiedzenia: ☐ Tak ☐ Nie ☐ umowa o pracę rozwiązuje się na mocy porozumienia stron z dniem _____

Wynagrodzenie
jest obciążone z tytułu wyroków sądowych i zajęć egzekucyjnych ☐ Nie ☐ Tak, w kwocie _____

Potrącenia
☐ Nie ☐ Tak, z tytułu: ☐ pożyczki socjalne/mieszkaniowe, w kwocie _____ ☐ kredyty pracownicze, w kwocie _____ ☐ kasa zapomogowo – pożyczkowa, w kwocie _____ ☐ Pracowniczy Plan Kapitałowy, w kwocie _____

Dane o wynagrodzeniu (w przypadku umów o pracę) * / o przychodach brutto (w przypadku umów zlecenia lub o dzieło) *
☐ za ostatnie 12 miesięcy (pracownik zatrudniony min. 12 miesięcy) ☐ za ostatnie _____ miesięcy (pracownik zatrudniony krócej niż 12 miesięcy, min. 3 miesiące)

zasadnicze (kwota netto i brutto w PLN)
- z wyłączeniem: nagród jubileuszowych, diet, ekwiwalentów, dofinansowań - wynagrodzenie powinno być pomniejszone o obciążenia z tytułu: zajęć/ tytułów egzekucyjnych pożyczek udzielonych potrąceń na kasę zapomogowo-pożyczkową potrąceń na Pracowniczy Plan Kapitałowy/ innych
☐ średnie miesięczne wynagrodzenie netto w PLN* / walucie obcej * kwota _____ ☐ średnie miesięczne wynagrodzenie brutto w PLN * / walucie obcej * kwota _____

* Niepotrzebne skreślić

** Dopuszcza się przyjęcie zaświadczenia w innej szacie graficznej pod warunkiem, iż zachowane zostaną w nim wszystkie elementy z niniejszego wzoru.

	☐ średni miesięczny przychód brutto w PLN (dotyczy umów <i>zlecenia lub o dzieło</i>) kwota _____
zmienne (kwota netto w PLN) ☐ premia roczna, 13-tki, 14-tki, - kwota podzielona przez 12 ☐ premia półroczna- kwota podzielona przez 6 ☐ premia kwartalna- kwota podzielona przez 3 ☐ premia miesięczna Regulaminowe premie i dodatki, to takie których warunki określają wewnętrzne przepisy płacowe i które stanowią stały element wynagrodzenia pracownika. Premia, o której warunkach przyznania, wysokości i częstotliwości decyduje Pracodawca według uznania nie jest premią regulaminową.	☐ średnie miesięczne wynagrodzenie netto w PLN* / walucie obcej * kwota _____ ☐ średnie miesięczne wynagrodzenie brutto w PLN* / walucie obcej * kwota _____

Oświadczam, że znane mi są konsekwencje z tytułu odpowiedzialności karnej wynikającej z podania danych niezgodnych ze stanem faktycznym.

Pieczęć funkcyjna/imienna z podaniem stanowiska lub prawa do wystawienia zaświadczenia (np. właściciel, wspólnik)

Podpis osoby upoważnionej do wystawienia zaświadczenia

* Niepotrzebne skreślić

** Dopuszcza się przyjęcie zaświadczenia w innej szacie graficznej pod warunkiem, iż zachowane zostaną w nim wszystkie elementy z niniejszego wzoru.