

Zaświadczenie ważne jest 30 dni od daty wystawienia

## BANK SPÓŁDZIELCZY RZEMIOSŁA W RADOMIU

## ZAŚWIADCZENIE O ZATRUDNIENIU I WYSOKOŚCI WYNAGRODZENIA\*\*

Stempel firmowy zakładu pracy z adresem, NIP i Regon

Miejscowość i data wystawienia

| Wnioskodawca |  |
|--------------|--|
| Imię/imiona  |  |
| Nazwisko     |  |
| PESEL        |  |

| Pracodawca                                                                                                                                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| znajduje się w stanie upadłości/ likwidacji/ postępowania naprawczego (w restrukturyzacji) <input type="checkbox"/> Tak <input type="checkbox"/> Nie |
|                                                                                                                                                      |

| Zatrudnienie       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Stanowisko         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Okres zatrudnienia | <input type="checkbox"/> czas nieokreślony od _____<br><input type="checkbox"/> czas określony od _____ do _____                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Forma zatrudnienia | <input type="checkbox"/> umowa o pracę<br><input type="checkbox"/> kontrakt<br><input type="checkbox"/> mianowanie /powołanie/wyбір<br><input type="checkbox"/> inna (jaka ?) _____<br><br><input type="checkbox"/> umowa zlecenie/ o dzieło<br><i>(w przypadku umów zlecenia /o dzieło w sekcji Dane o wynagrodzeniu należy podać średni miesięczny przychód brutto za ostatnie 12 m-cy)</i> |
| Zatrudnienie       | <input type="checkbox"/> jest pierwszym<br><input type="checkbox"/> jest kolejnym z przerwami:<br><input type="checkbox"/> do 1 m-ca<br><input type="checkbox"/> do 3 m-y<br><input type="checkbox"/> nie dotyczy                                                                                                                                                                             |

| Pracownik                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> przebywa na urlopie wychowawczym/bezpłatnym /zwolnieniu lekarskim powyżej 30 dni: <input type="checkbox"/> Tak <input type="checkbox"/> Nie<br><input type="checkbox"/> przebywa na urlopie macierzyńskim <input type="checkbox"/> Tak <input type="checkbox"/> Nie<br><input type="checkbox"/> znajduje się w okresie wypowiedzenia: <input type="checkbox"/> Tak <input type="checkbox"/> Nie<br><input type="checkbox"/> umowa o pracę rozwiązuje się na mocy porozumienia stron z dniem _____ |

| Wynagrodzenie                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------|
| jest obciążone z tytułu wyroków sądowych i zajęć egzekucyjnych            |
| <input type="checkbox"/> Nie <input type="checkbox"/> Tak, w kwocie _____ |

| Potrącenia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Nie<br><input type="checkbox"/> Tak, z tytułu:<br><input type="checkbox"/> pożyczki socjalne/mieszkaniowe, w kwocie _____<br><input type="checkbox"/> kredyty pracownicze, w kwocie _____<br><input type="checkbox"/> kasa zapomogowo – pożyczkowa, w kwocie _____<br><input type="checkbox"/> Pracowniczy Plan Kapitałowy, w kwocie _____ |

| Dane o wynagrodzeniu / o przychodach brutto (w przypadku umów zlecenia lub o dzieło)<br>za ostatnie 12 miesięcy (pracownik zatrudniony min. 12 miesięcy)                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>zasadnicze (kwota netto w PLN)</b><br>-z wyłączeniem: nagród jubileuszowych, diet, ekwiwalentów, dofinansowań<br>-wynagrodzenie powinno być pomniejszone o obciążenia z tytułu:<br>zajęć/ tytułów egzekucyjnych<br>pożyczek udzielonych<br>potrąceń na kasę zapomogowo-pożyczkową<br>potrąceń na Pracowniczy Plan Kapitałowy/ innych | <input type="checkbox"/> średnie miesięczne wynagrodzenie netto w PLN / walucie obcej<br>kwota _____<br><br><input type="checkbox"/> średni miesięczny przychód brutto w PLN<br>(dotyczy umów zlecenia lub o dzieło)<br>kwota _____ |
| <b>zmienne (kwota netto w PLN)</b><br>premia roczna, 13-tki, 14-tki, -kwota podzielona przez 12<br>premia półroczna- kwota podzielona przez 6<br>premia kwartalna- kwota podzielona przez 3<br>Regulaminowe premie i dodatki, to takie których warunki określają wewnętrzne                                                             | <input type="checkbox"/> średnie miesięczne wynagrodzenie netto w PLN / walucie obcej<br>kwota _____                                                                                                                                |

\* Niepotrzebne skreślić

\*\* Dopuszcza się przyjęcie zaświadczenia w innej szacie graficznej pod warunkiem, iż zachowane zostaną w nim wszystkie elementy z niniejszego wzoru.

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| przepisy płacowe i które stanowią stały element wynagrodzenia pracownika.<br>Premia o której warunkach przyznania, wysokości i częstotliwości decyduje Pracodawca według uznania nie jest premią regulaminową.                                                                                                                                                                                                                                                                              | wypłacane co <input type="checkbox"/> miesiąc <input type="checkbox"/> kwartał <input type="checkbox"/> półrocze <input type="checkbox"/> rok                                                                                                                  |
| <b>Dane o wynagrodzeniu</b><br>za ostatnie _____ miesiący (pracownik zatrudniony krócej niż 12 miesięcy)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>zasadnicze (kwota brutto w PLN)</b><br>-z wyłączeniem: nagród jubileuszowych, diet, ekwiwalentów, dofinansowań<br>-wynagrodzenie powinno być pomniejszone o obciążenia z tytułu:<br>zajęć/ tytułów egzekucyjnych<br>pożyczek udzielonych<br>potrąceń na kasę zapomogowo-pożyczkową<br>potrąceń na Pracowniczy Plan Kapitałowy/ innych.                                                                                                                                                   | <input type="checkbox"/> średnie miesięczne wynagrodzenie brutto w PLN / walucie obcej<br><br>kwota _____                                                                                                                                                      |
| <b>zmienne (kwota brutto w PLN)</b><br>premia roczna, 13-tki, 14-tki, -kwota podzielona przez 12<br>premia półroczna- kwota podzielona przez 6<br>premia kwartalna- kwota podzielona przez 3<br>Regulaminowe premie i dodatki, to takie których warunki określają wewnętrzne przepisy płacowe i które stanowią stały element wynagrodzenia pracownika.<br>Premia o której warunkach przyznania, wysokości i częstotliwości decyduje Pracodawca według uznania nie jest premią regulaminową. | <input type="checkbox"/> średnie miesięczne wynagrodzenie brutto w PLN / walucie obcej<br><br>kwota _____<br><br>wypłacane co <input type="checkbox"/> miesiąc <input type="checkbox"/> kwartał <input type="checkbox"/> półrocze <input type="checkbox"/> rok |

Oświadczam, że znane mi są konsekwencje z tytułu odpowiedzialności karnej wynikającej z podania danych niezgodnych ze stanem faktycznym.

Pieczęć funkcyjna/imienna z podaniem stanowiska lub prawa do wystawienia zaświadczenia (np. właściciel, wspólnik)

Podpis osoby upoważnionej do wystawienia zaświadczenia

\* Niepotrzebne skreślić

\*\* Dopuszcza się przyjęcie zaświadczenia w innej szacie graficznej pod warunkiem , iż zachowane zostaną w nim wszystkie elementy z niniejszego wzoru.